

# uppförandekod

Antagen av styrelsen i Akelius Residential Property AB (publ)  
2023-02-09.

## omfattning och tillämpning

Denna uppförandekod

- utgör grunden för Akelius affärsverksamhet
- avgör Akelius framgång som ett långsiktigt och hållbart företag
- främjar kvalitet som Akelius företagskultur

Detta gynnar alla aspekter av Akelius affärsverksamhet.

Akelius är en uppskattad arbetsgivare och en pålitlig partner till hyresgäster, leverantörer och samhället i stort. Akelius agerar ärligt och etiskt.

Denna uppförandekod gäller för alla Akelius styrelseledamöter, ledning, konsulter, anställda och alla andra personer som agerar för Akelius räkning.

Utöver denna uppförandekod har Akelius även antagit en uppförandekod som är specifik för leverantörer och affärspartners.

## principer

Akelius agerar i enlighet med följande principer.

### **allmänna principer**

Akeliusgruppen

- respekterar rättsstatsprincipen och agerar i enlighet med gällande lagar och bestämmelser i alla länder där Akelius gör affärer
- bedriver verksamhet med integritet och ärlighet
- agerar på ett miljömässigt och socialt hållbart sätt
- åtar sig att kontinuerligt utveckla säkerheten och kvaliteten på tjänsterna

## **antikorruption och intressekonflikter**

Akelius deltar inte i karteller eller andra korrupta eller konkurrensbegränsande aktiviteter.

Akelius varken accepterar eller deltar i erbjudande, begärande eller mottagande av mutor, utpressning eller penningtvätt.

Akelius anställda undviker situationer där deras professionella lojalitet kan komma i konflikt med personliga intressen och låter inte sådana intressen påverka deras yrkesmässiga omdöme.

## **marknadsföring och kommunikation**

All marknadsföring och reklam ska vara uppriktig och förenlig med vad Akelius kan erbjuda.

Akelius eftersträvar öppen och tydlig kommunikation inom ramen för de regler som är tillämpliga på noterade företag.

## **fastigheter**

Akelius fastigheter ska hållas i gott skick och motsvara vårt löfte om *Better Living* likväl som Akelius hyresgästers rimliga förväntningar på standard och service.

## **diskriminering**

Akelius tolererar inte diskriminering eller trakasserier av något slag eller av någon anledning.

Akelius anställda arbetar i en miljö där jämställdhet värderas och som är fri från trakasserier, hot och diskriminering.

## **mänskliga rättigheter**

Akelius stöder och skyddar internationella mänskliga rättigheter som dessa uttrycks av FN och andra erkända organisationer, särskilt barns rättigheter.

Akelius deltar inte i kränkningar av mänskliga rättigheter av något slag.

## **integritet**

Akelius respekterar rätten till respekt för privatlivet och behandlar personuppgifter endast i den omfattning som krävs för att kunna erbjuda aktuella produkter och tjänster.

## **hållbarhet**

Akelius arbetar kontinuerligt för att reducera miljöpåverkan. Verksamheten bedrivs långsiktigt för att bidra till ett hållbart samhälle.

Akelius integrerar miljöhänsyn i affärsplaneringen och beslutsfattandet.

Affärsförhållanden följer lokal miljölagstiftning och eftersträvar en så liten negativ miljöpåverkan som möjligt.

## **arbetsmiljö**

Akelius tillhandahåller sina anställda en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Akelius tillämpar föreningsfrihet för samtliga anställda, respekterar individens rättigheter och rätt till privatliv och visar god vilja och ömsesidig respekt i kontakterna med de anställda och deras representanter på arbetsplatsen.

Akelius tillhandahåller en säker, hälsosam och inspirerande arbetsmiljö för alla anställda. Akelius uppmuntrar våra anställda att leva ett balanserat och aktivt liv.

## **arbetstider och ersättning**

Akelius agerar i enlighet med gällande lokala lagar, bestämmelser och branschstandarder avseende arbetstider och löner i de länder där Akelius är verksamt.

## **gemensamma värderingar**

Akelius samarbetar endast med parter som delar de värderingar som uttrycks i denna uppförandekod.

Akelius förbehåller sig rätten att säga upp samtliga samarbeten där en affärspartner agerar i strid med denna uppförandekod eller sina egna motsvarande uppförandestandarder.

## **ansvar**

Denna uppförandekod omfattar alla Akelius verksamheter och anställda över hela världen oavsett funktion, rang eller ställning.

Akelius affärsverksamheter ska övervakas kontinuerligt med avseende på denna uppförandekod.

Alla chefer och arbetsledare ansvarar för att alla anställda följer denna uppförandekod.

Akelius accepterar inga brott mot denna uppförandekod och varje sådant agerande kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning, avsked och åtal. Detta gäller även godkännande av sådant agerande, oavsett om detta är uttryckligt eller tyst.

# rapportering

Alla Akeliusanställda uppmanas att rapportera misstänkta överträdelser av denna uppförandekod till sin närmaste arbetsledare.

Om detta inte är möjligt av någon anledning, ska den anställde kontakta den lokala personalavdelningen för hjälp.

Anställda, leverantörer och andra affärspartners kan anmäla en misstänkt överträdelse av Akelius Uppförandekod anonymt via Akelius system för visselblåsare på <https://app.incy.io/akeliuswb/links/report>.

Överträdelser kan även rapporteras via

- e-post till [whistleblower@akelius.com](mailto:whistleblower@akelius.com)
- post till whistleblower, Box 38149, SE-100 64, Stockholm

Önskas ett möte för att rapportera överträdelser kan även detta anordnas.

Endast styrelsens ordförande och bolagets chefsjurist kan läsa det som skickas via systemet för visselblåsare eller via de andra kanalerna.

Akelius skyddar anonymiteten för alla som i god tro rapporterar en misstänkt överträdelse.

Vänligen observera att endast Akelius kan garantera anonymitet för visselblåsaren endast om denne använder sig av Akelius system för visselblåsare.

Falska anklagelser eller missbruk av visselblåsarkanalerna är i sig en överträdelse mot denna uppförandekod.